



**Unione Regionale
Panificatori Lombardia**

CF 06536550152

Sede Operativa: Via Azzano, 149

24050 Grassobbio (Bg)

Tel. 035-4241211 Fax. 035-4241290

E-mail info@panificatorilombardia.it

Contratto Integrativo di lavoro regionale settore panificazione PROV premio variabile per obiettivi anno 2019

Con l'accordo contrattuale del 19 luglio 2018 (depositato il 5 settembre 2019) le parti hanno confermato il premio Regionale per obiettivi variabile (sinteticamente PROV), con la finalità di riconoscere ai lavoratori trattamenti economici strettamente legati a concordati obiettivi di miglioramento della produttività e dell'efficienza delle aziende del settore.

L'accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica di incrementi di produttività, redditività, qualità ed innovazione di cui all'articolo 1, commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, pertanto alle retribuzioni derivanti dal PROV è applicabile l'imposta del 10 % sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali comunale e regionale all'IRPEF.

Le parti hanno concordato di individuare due parametri, produttività e assiduità, suddivisi in due modalità di calcolo, disgiunte tra loro, che insieme compongono il valore totale del PROV.

Per l'obiettivo assiduità relativo all'anno 2019, la cui erogazione è in scadenza con la retribuzione del mese di febbraio 2020, l'accordo prevede quanto segue:

- Erogazione con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra le retribuzioni del mese di febbraio e maggio.

Parametro assiduità	
% sulla quota dedicata	assenza annuale in giorni
110%	0>3
105%	3>6 *
100%	7>11
85%	12>15
70%	16>20
60%	21>25
40%	26>30

*** N.B. In corrispondenza della “% sulla quota dedicata” pari al 105%, l’assenza annuale in giorni è da intendersi “4>6”.**

Ai fini del Calcolo del premio non verranno conteggiate le seguenti causali di assenza:

- Congedi parentali di maternità e paternità (obbligatoria e facoltativa), maternità anticipata e malattia del figlio;
- Ulteriori periodi di congedo nella misura massima di 5 gg.
- Day Hospital e Degenze ospedaliere e post ospedaliere
- Infortuni in occasione del lavoro
- Malattie oncologiche e/o degenerative
- Permessi donazione sangue
- Permessi elettorali e sindacali
- Permessi previsti dalla L.104/92;

Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di servizio nell’anno solare di riferimento e rapportati alla percentuale dell’orario dei part-time.

Ai lavoratori che lasceranno l’azienda prima del mese di erogazione del conguaglio finale verrà erogato un saldo fino al raggiungimento del 80% dell’importo massimo previsto per l’anno in corso. Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d’inquadramento finale per i primi tre anni, per i successivi il 95%.

Gli importi base utili alla determinazione del PROV da erogare sono i seguenti:

PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

Parametro Assiduità (Artigiani)	Parametri	ANNO
	livello B4=100	2019
GRUPPO A		
A1 Super	193	388
A1	170	342
A2	149	299
A3	128	257
A4	113	227
GRUPPO B		
B1	188	378
B2	126	253
B3 Super	118	237
B3	112	225
B4	100	201

PANIFICIO AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

Parametro assiduità (Panifici Industria)	Parametri	ANNO
	livello 6°=100	2019
LIVELLI		
1°	200	546
2°	184	502
3°A	169	461
3°B	157	429
4°	133	363
5°	119	325
6°	100	273