

Contratto Integrativo di lavoro regionale settore panificazione PROV premio variabile per obiettivi anno 2022

Con l'accordo contrattuale del 14 marzo 2022 (depositato in data 8 aprile 2022) le parti hanno confermato il premio Regionale per obiettivi variabile (sinteticamente PROV), con la finalità di riconoscere ai lavoratori trattamenti economici strettamente legati a concordati obiettivi di miglioramento della produttività e dell'efficienza delle aziende del settore.

L'accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica di incrementi di produttività, redditività, qualità ed innovazione di cui all'articolo 1, commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, pertanto alle retribuzioni derivanti dal PROV è applicabile l'imposta del 5% (legge di bilancio 2023 n. 197/2022) sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali comunale e regionale all'IRPEF.

Le parti hanno concordato di individuare due parametri, produttività e assiduità, suddivisi in due modalità di calcolo, disgiunte tra loro, che insieme compongono il valore totale del PROV.

Per l'obiettivo assiduità relativo all'anno 2022, la cui erogazione è in scadenza con la retribuzione del mese di febbraio 2023, l'accordo prevede quanto segue:

- Erogazione con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra le retribuzioni del mese di febbraio e maggio.

| Parametro assiduità | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| % sulla quota dedicata | assenza annuale in giorni |
| 110% | 0>3 |
| 105% | 4>6 |
| 100% | 7>11 |
| 85% | 12>15 |
| 70% | 16>20 |
| 60% | 21>25 |
| 40% | 26>30 |

Ai fini del Calcolo del premio non verranno conteggiate le seguenti causali di assenza:

- Congedi parentali di maternità e paternità (obbligatoria e facoltativa), maternità anticipata e malattia del figlio;
- Ulteriori periodi di congedo nella misura massima di 5 gg.
- Day Hospital e Degenze ospedaliere e post ospedaliere
- Infortuni in occasione del lavoro
- Malattie oncologiche e/o degenerative
- Permessi donazione sangue
- Permessi elettorali e sindacali
- Permessi previsti dalla L.104/92;

Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di servizio nell'anno solare di riferimento e per i lavoratori part-time rapportati alla percentuale dell'orario di lavoro.

Ai lavoratori che lasceranno l'azienda prima del mese di erogazione del conguaglio finale verrà erogato un saldo fino al raggiungimento del 80% dell'importo massimo previsto per l'anno in corso. Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, per i successivi il 95%.

Gli importi base utili alla determinazione del PROV da erogare sono i seguenti:

PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

| Parametro Assiduità (Artigiani) | Parametri | ANNO |
|---------------------------------------|----------------|------------|
| | livello B4=100 | 2022 |
| GRUPPO A | | |
| A1 Super | 193 | 492 |
| A1 | 170 | 434 |
| A2 | 149 | 380 |
| A3 | 128 | 326 |
| A4 | 113 | 288 |
| GRUPPO B | | |
| B1 | 188 | 479 |
| B2 | 126 | 321 |
| B3 Super | 118 | 301 |
| B3 | 112 | 286 |
| B4 | 100 | 255 |

PANIFICIO AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

| Parametro assiduità (Panifici Industria) | Parametri | ANNO |
|---------------------------------------------|----------------|------------|
| | livello 6°=100 | 2022 |
| LIVELLI | | |
| 1° | 200 | 656 |
| 2° | 184 | 604 |
| 3°A | 169 | 554 |
| 3°B | 157 | 515 |
| 4° | 133 | 436 |
| 5° | 119 | 390 |
| 6° | 100 | 328 |

Febbraio 2023